

CURRICULUM VITAE

Pernille Bundgaard

RESUME

Generelt nyder jeg at have et bredt ansvar med høj forretningsmæssig effekt. Hvilket jeg også har haft fornøjelsen af gennem mine seneste ansættelser. Jeg brænder for at være med til at optimere virksomhedens værdi med alt, hvad det indebærer - lige fra kvaliteten på de leverede ydelser til medarbejdertrivsel og ikke mindst sorte tal på bundlinjen - og jeg står gerne i spidsen, når opgaver, roller og mål skal struktureres og omsættes til handling.

Jeg er en engageret leder, der stiller skarpt på at udvikle mine ledere og medarbejdere i organisationen. Jeg har de sidste mange år været leder for ledere, som igen er ledere for stærkt selvledende, engagerede og dedikerede medarbejdere. Mine resultater kommer gennem dem, og jeg er som resultatorienteret leder meget bevidst om, at vi sammen skaber bedre og mere effektiv opgaveløsning på tværs.

I ledergruppen er jeg den engagerede kollega, der går aktivt og åbent ind i dialogen med blik for den strategiske sammenhæng, men også altid med respekt for mine kollegers forskellige fagligheder og kontekst.

Jeg har en positiv og pragmatisk tilgang med stort fokus på menneskers indflydelse, forretningsmuligheder og organisatoriske værdier, hvilket har ført til succesfulde implementeringer af organisationsændringer, kulturforandringer og strategiske initiativer. Jeg er kendt for min evne til at skabe tillid og følgeskab, og jeg finder en stolthed i at være autentisk og ægte i alt, hvad jeg gør.

Jeg arbejder selvstændigt og trives med frihed under ansvar. Samtidig er jeg også en holdspiller, som er fleksibel og engagerer mig, så vi altid lykkes som et samlet professionelt team.

KOMPETENCER

CURRICULUM VITAE

- Leder med følgende karakteristika: Initiativrig, strategisk/taktisk tænkende, målrettet og resultatorienteret, beslutningsdygtig, analytisk, risikovillig (kalkuleret), struktureret, troværdig og med et stort drive til at få tingene til at lykkes.
- Solid erfaring med ledelse af sundhedsfaglige specialister inden for flere forskellige faggrupper
- Gode kommunikationsevner og kendskab til forskellige situationsbestemte kommunikationsformer når mål, rammer og opgaver skal formidles til medarbejdere eller nærmeste leder
- God til at opbygge relationer og opnå følgeskab så alle arbejder for et fælles mål
- Motivere til udvikling - både af ledere, medarbejdere og teams (faglige teams og lederteams) med fokus på arbejdsglæde, trivsel og fastholdelse
- Erfaring med strategiske/taktiske udviklingsprocesser og forståelse for sammenhængen mellem virksomhedens strategi og omsætning heraf til konkrete handlinger
- Økonomiske kompetencer med forståelse for sammenhængen mellem beslutninger og de indtægter og udgifter, der opstår i kølvandet på beslutningerne.
- Bestyrelsesarbejde
- Projektarbejde (styregrupper, følgegrupper) i socialstyrelsen samt sundhedsstyrelsen i forbindelse med udarbejdelse af forløbsprogrammer, servicetjek etc.
- Overenskomstforhandlinger med diverse fagforbund

ERHVERVSERFARING

2021 – nu **Driftschef, Cervello A/S**

Privat social impact virksomhed som tilbyder specialiseret neurorehabilitering i nærmiljøet

Jeg har været med fra startup og således sammen med ejer været primus motor for implementeringen af forretningsplanen. Vi har været i gang i små 2 år og har på nuværende tidspunkt ca. 45 ansatte, der årligt er en del af cirka 150 tværfaglige neurorehabiliteringsforløb i omtrent 30 kommuner.

Opgaver og ansvarsområder

- Medansvar for udarbejdelse og implementering af forretningsmodel som bestod af 3 dele - Døgnrehabiliteringstilbud, et ambulante neurorehabiliteringstilbud samt et udkørende neurorehabiliteringstilbud
- Driftsklargøring med eksekveringsplan og vigtige milepæle
- Opkøb, fusion og integration af den selvejende institution BOMI med ca. 60 ansatte
- Efter overtagelse af BOMI - tilpasning af organisationen med fokus på bæredygtighed
- GDPR ansvarlig og ansvarlig for at Cervello altid leverer en høj faglig kvalitet i opgaveløsningen
- Direktion og bestyrelsesarbejde, herunder rapportering til bestyrelse

CURRICULUM VITAE

Resultater

- Medvirkende til etablering af virksomheden Cervello A/S
- Vellykket opkøb og integration af BOMI med etablering af nyt fælles fundament og følgeskab trods udfordringer med to kulturer, økonomi og rammer
- Struktur i arbejdsgange inden for bla. intern administration og kunderådgivning, herunder etablering af salgsteam og ledelses heraf
- Omstrukturerede behandlingsforløb mhp. øget borgeroplevet kvalitet samt effektivitet i opgaveløsningen
- Sikret en høj faglig kvalitet blandt neuro-specialisterne

2015 – 2021 Driftschef, Vejle fjord Rehabilitering og Ny Fjordbo (2017)

Fondsejet virksomhed der tilbyder døgnrehabilitering og genoptræning til mennesker med erhvervet hjerneskade

Sammen med den øvrige ledelse stod jeg i spidsen for en organisatorisk omstrukturering hvor effektivisering af driften, fokus på kerneopgaverne og udvikling af tilbuddet var nogle af fokusområderne. Det lykkedes, og tilbuddet er i dag i al beskedenhed blandt landets bedste.

Opgaver og ansvarsområder

- Strategisk ledelse og forretningsudvikling
- Taktisk ledelse – implementering af strategi og opfyldelse af mål
- Optimering og udvikling af arbejdsprocesser
- Økonomistyring efter budget
- Rapportering til bestyrelsen
- Ledelsesansvar for ca. 80 medarbejdere, heraf 4 mellemledere og HR
- Sikre kontinuerlig kompetenceudvikling af medarbejderstaben
- Sparring, coaching og motivering af mellemlederne
- Sikring af høj kunde og patienttilfredshed

Resultater

- Planlægning samt udførelse af en turn-around strategi på 1-2 år
- Gennemført en organisatorisk omstrukturering sammen med den øvrige ledelse
- Stået i spidsen for effektivisering af driften herunder implementering af LEAN
- Medvirkende til øget omsætning fra 42 til 85 millioner på 5 år
- Medvirket til at virksomhedens egenkapital steg fra minus 9,7 til plus 14,5 millioner på 5 år
- Flotte patienttilfredshedsundersøgelser
- Samlet medarbejderstaben omkring et fælles mål trods udfordringer med kultur, økonomi og rammer og forbedret arbejdsmiljøet både fysisk og psykisk, målt på APV
- Skabt et stærkt tværfagligt ledelsesteam (3 mellemledere og mig selv) som byggede på gensidig respekt, tillid og samspil
- Motiveret og udviklet 2 medarbejdere til succesfulde afdelingsledere

CURRICULUM VITAE

2013 - 2015 Kvalitetsansvarlig, Vejlefjord Rehabilitering

Opgaver og ansvarsområder

- Stod i spidsen for akkrediteringsprocessen fra Den danske Kvalitetsmodel til de Nationale mål samt diverse tilsyn herunder tilsyn fra Styrelsen for Patientsikkerhed og Socialtilsyn Midt.

Resultater

- Samlet organisationens fokus på vigtigheden og nødvendigheden af kvalitetssikringen
- Vejlefjord Rehabilitering blev akkrediteret uden bemærkninger
- Ny Fjordbo tilsynene blev gennemført med point 4,8 ud af 5.

2012 - 2013 Specialeansvarlig sygeplejerske og projektleder Hjertemedicinsk ambulatorium, Sygehus Lillebælt

Opgaver, ansvarsområder og resultater

- Projektleder på projekt "Implementering af nyt patientstyrings-system" i Hjertemedicinsk Afdeling Sygehus Lillebælt. Det lykkedes at få systemet kørt ind med fuld drift til tiden.
- Akkreditering af Sygehus Lillebælt. I den forbindelse udarbejdet retningslinjer og instrukser på Hjertemedicinsk Afdeling samt sikret implementering af disse hos personalet i afdelingerne. Sygehuset blev akkrediteret uden bemærkninger.
- Underviser på kurset "Kroniske hjertesygdomme" afholdt rundt i Region Syddanmark.

2009 - 2012 Specialeansvarlig sygeplejerske for lokal patientvejledning, Hjertemedicinsk Ambulatorium, Sygehus Lillebælt

Opgaver, ansvarsområder og resultater

- Planlægning, koordinering og implementering af alle typer ambulante patientforløb.
- Organisere og implementere nye ventetidsrettigheder på Hjertemedicinsk Afdeling Sygehus Lillebælt.
- Patientindkaldelse jvf. mål for pakkeforløb og øvrige relevante servicemål.
- Implementere forløbsprogrammer med hovedfokus på informationsmateriale - både internt og eksternt.
- Deltage og bidrage i organisatoriske kvalitetsmålinger

2006 - 2009 Sygeplejerske, Hjertemedicinsk ambulatorium, Sygehus Lillebælt.

2000 - 2006 Sygeplejerske, Hjertemedicinsk sengeafsnit, Sygehus Lillebælt

CURRICULUM VITAE

UDDANNELSE

- 2019 Uddannelse i persondataskyttelse, Teknologisk Institut
- 2017 Mini MBA, Aros Business Academy
- 2015 Lean Manager, LEAN Academy
- 2014 Introduktion til Lean, LEAN Academy
- 2013 Projektledelse, Syddansk Universitet
- 1998 Sygeplejerske, University College Lillebælt

BESTYRELSESARBEJDE

- 2017 Bestyrelsesmedlem, Næstformand i Dansk Selskab for NeuroRehabilitering, DSNR

SPROG OG IT

- Dansk modersmål
- Engelsk flydende i skrift og tale
- Portugisisk flydende i skrift og tale
- Tysk på konversationsniveau
- Rutineret bruger af Windows og Microsoft Office

PERSONLIGE DATA

Bosiddende i Vejle med mand og 3 børn på 16, 18 og 23 år.
Min fritid bruger jeg på familien, venner, crossfit, skiløb og bøger

REFERENCER

Jeg kan naturligvis henvise til forskellige referencer fra tidligere chefer og kolleger.